

- **Oggetto:** [FLC CGIL] Contratto "Istruzione e Ricerca": la trattativa entra nel vivo
- **Data ricezione email:** 30/06/2022 09:00
- **Mittenti:** conoscnzanews@flcgil.it - Gest. doc. - Email: conoscnzanews@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <coic845005@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Conoscnzanews <conoscnzanews@flcgil.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
powerphplist.png	SI			NO	NO

Testo email

Contratto "Istruzione e Ricerca": la trattativa entra nel vivo

Il 28 giugno si è tenuto [l'incontro programmato sulla prosecuzione della trattativa](#) per il rinnovo contrattuale 2019-2021 del comparto "Istruzione e Ricerca". Nel corso dell'incontro si è discusso e convenuto sulla necessità di condurre il confronto contemporaneamente sulle specificità dei settori e sulla parte generale.

Si partirà nelle prossime settimane con la discussione degli ordinamenti/profili professionali: per il **personale ATA** della scuola l'incontro si terrà il **6 luglio**, per l'**università il 12 luglio**, per la **ricerca il 19** e il **26** quello per il personale **AFAM**.

Nel mese di luglio si proverà ad organizzare anche sedute di trattativa, aggiuntive a quelle definite, su punti specifici, come ad esempio sul **lavoro agile e da remoto** per tutti i settori, con l'intento di definire le regole valide per l'intero comparto con le eccezioni che riguardano alcune categorie di personale come, ad esempio, i ricercatori e i tecnologi degli enti di ricerca.

Abbiamo sottolineato nel nostro intervento la necessità, comunque, di confrontarci nel merito su tutti i punti della parte generale, su cui abbiamo inviato proposte puntuali ed emendative rispetto al testo consegnatoci dall'ARAN, come quelli ad esempio dell'interpretazione autentica degli accordi e della loro validità e quello del sistema premiale in vigore solo par parte del personale del nostro comparto.

Con tutta evidenza la prosecuzione della trattativa sul rinnovo del contratto dovrà tenere conto della necessità di reperire risorse aggiuntive per le retribuzioni rispetto a quelle già stanziare ritenute ancora insufficienti oltre che delle improvvise incursioni normative su materie contrattuali a partire da quelle contenute nel DL 36/22 in corso di trasformazione in legge proprio in queste ore.

Con queste premesse **auspichiamo che la trattativa possa finalmente entrare nel merito** delle proposte sindacali avviando un percorso che porti alla soluzione delle tante questioni aperte riguardanti la condizione lavorativa dei nostri settori.

[Filo diretto sul contratto, resta aggiornato](#)

In evidenza

[Personale della scuola statale, dell'università, della ricerca e dell'AFAM: bonus 200 euro in busta](#)

[Bonus 200 euro: a chi spetta e come ottenerlo](#)

[Speciale utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023](#)

[Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti](#)

[Coronavirus COVID-19: ultimi aggiornamenti](#)

Notizie scuola

[Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023: normativa, destinatari, requisiti](#)

[Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023: l'incomprensibile esclusione dei docenti assunti da GPS](#)

[Decreto legge 36/22 verso il varo definitivo: gli interventi sulla pubblica amministrazione e le ricadute sui settori della conoscenza](#)

[Decreto legge 36/22 verso l'approvazione definitiva: le misure di supporto agli interventi del PNRR a titolarità del Ministero dell'Istruzione](#)

[Formazione incentivata e valutazione dei docenti: il Senato approva in prima lettura il DL 36/22](#)

[Riforma formazione iniziale e reclutamento: approvato il maxi-emendamento con diverse modifiche al testo originario](#)

[Dispersione scolastica: assegnata alle scuole la prima tranche dei finanziamenti PNRR](#)

[Semplificazioni amministrative: produttivo incontro con la Direzione generale sistemi informativi](#)

[Immissioni in ruolo infanzia e primaria 2022/2023: prime proiezioni](#)

[Organici scuola 2022/2023: personale ATA, adeguamento organico di diritto alle situazioni di fatto](#)

[Concorso 24 mesi ATA 2021/2022: risolto il problema per l'inoltro telematico dell'allegato G](#)

[NASpl e precari scuola: requisiti, come presentare domanda](#)

[Concorso riservato ai Facenti funzione DSGA con titolo di studio specifico: si chiude il confronto con il MI](#)

[Domande delle Graduatorie d'Istituto di 1 fascia dei docenti inseriti in GAE: risolto il problema dell'avviso errato](#)

[Personale scolastico all'estero: ammesso alla Corte dei Conti il contingente 2022/2023](#)

Notizie AFAM, università e ricerca

[AFAM e decreto legge 36/22: con un blitz cancellata la mobilità nazionale](#)

[Vertenza Lettori di Madrelingua: nuovo intervento di Francesco Sinopoli](#)

[INFN: sottoscritto definitivamente l'accordo integrativo I-III 2017. Avvio trattativa 2019/2020 personale IV-VIII](#)

[CNR. Piano di rilancio: tutto cambia? Come?](#)

[La FLC CGIL diffida l'INAF per comportamento antisindacale](#)

[Contrattazione all'ISTAT: aggiornata la IEM e i soliti ritardi](#)

[ISTAT, anzianità a tempo determinato. Partono finalmente le conciliazioni](#)

[Lavoro agile all'ISTAT, ancora nodi irrisolti](#)

[Lo sciopero dell'ISTAT del 20 giugno: una giornata storica](#)

[Concorsi università](#)

[Concorsi ricerca](#)

Altre notizie di interesse

[PNRR: pubblicato il decreto sui criteri di ripartizione delle risorse dedicate alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica](#)

[Il nuovo numero di Articolo 33, dall'educazione alla pace alla ricerca spaziale](#)

[Visita il sito di articolotrentatre.it](#)

[Scegli di esserci: iscriviti alla FLC CGIL](#)

[Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL](#)

[Feed Rss sito \[www.flcgil.it\]\(http://www.flcgil.it\)](#)

[Vuoi ricevere gratuitamente il Giornale della effelleci? Clicca qui](#)

Per l'informazione quotidiana, ecco le aree del sito nazionale dedicate alle notizie di: [scuola statale](#), [scuola non statale](#), [università e AFAM](#), [ricerca](#), [formazione professionale](#). Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Annulla l'iscrizione](#).

Grazie

- [Informativa sulla privacy](#) -